



N° PAP-00125-2022

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 03/02/2022 al 18/02/2022

L'incaricato della pubblicazione
ANGELA RAFFAELE

COMUNE DI STRIANO
PROVINCIA DI NAPOLI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00008/2022 del 02/02/2022

OGGETTO:

INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.

Il giorno 02/02/2022 alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, sono presenti

ANTONIO DEL GIUDICE
ANTONIO CORDELLA
LUCIANO ZIMARRA
ROSA MURO
ANTONIETTA BOCCIA

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	

Partecipa ANNA MARIA MONTUORI - Segretario Comunale
Presiede ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco -invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

Esito: Approvata con immediata eseguibilità

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale dott.ssa Muro Rosa:

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.104/2021 del 12/10/2021 con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno del personale 2022/2024.

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni.

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

Preso atto che dai calcoli effettuati dal Responsabile del Servizio Finanziario, applicando la

nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,13%, e che pertanto il Comune si pone al di sopra del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata sal DPCM all’articolo 4, tabella 1, ma al di sotto del secondo limite previsto dall’articolo 6 (come da allegato A, con un miglioramento rispetto all’anno 2021 laddove il parametro era pari al 32,92%);

Rilevato che secondo l’art. 6 comma 3 del citato decreto *“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell’art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato.”*

Considerato pertanto che il Comune di Striano è tenuto a mantenere quantomeno invariato nel tempo il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

Rilevato che sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2022-2024 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che pertanto anche la spesa di personale, per mantenere invariato il parametro in questione, non può essere incrementata;

Dato atto che:

-Con bando di concorso pubblicato in G.U. n. 27 del 06-04-2021 veniva indetta - la procedura per la selezione e l’assunzione di 2800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate); in particolare, nella G.U. n.27 del 06.04.2021 è stato indetto “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”, finalizzato all’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale con i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

- Con i decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento del DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in G.U. N. 60 del 30 luglio 2021, non sufficienti alla totale copertura dei posti banditi.

- il Comune di Striano risulta assegnatario di 2 risorse per instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

- il trasferimento delle relative risorse, pari ad un contributo di € 76.732,46, (a totale copertura dei costi lordi contrattuali predetti) sarà riconosciuto per ciascuna annualità sino alla cessazione del rapporto di lavoro;

- il procedimento per la selezione e l’assunzione dei tecnici specializzati è stato riaperto dalla competente amministrazione statale al fine di assicurare il totale reclutamento delle risorse programmate ed attualmente, il Comune di Striano, è ancora in attesa dell’assegnazione delle

predette unità di personale.

Considerato che con determina R.G. n.743 del 30/12/2021 il Responsabile del Servizio AA-GG ha preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla dipendente Terracciano Rosanna, dipendente a tempo indeterminato e parziale al 50%, cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "istruttore di vigilanza" con decorrenza dal 31.12.2021.

Dato atto che la dipendente in questione è stata assunta da altra P.A. e per questo si è dimessa.

Ritenuto dunque necessario provvedere, nel rispetto del diritto alla conservazione del posto della suddetta dipendente per il periodo di 6 mesi, previsto dall'art.20, comma 10, del CCNL del 21.5.2018, ad integrare la programmazione del fabbisogno di cui alla deliberazione n. 104/2021 aggiungendo alle assunzioni a tempo determinato, (per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale) e nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, la seguente programmazione di assunzioni per il 2022:

- n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) – *Utilizzo graduatoria altri enti.*

Dato atto altresì che questo ente è orientato ad avvalersi dell'art.14 del CCNL del 22/01/2004, approvando e stipulando con altro Comune apposita convenzione al fine di avvalersi di una categoria D., istruttore direttivo da impiegare nel servizio vigilanza Polizia Locale, part-time 12 ore settimanali per 12 mesi,

Rilevato che tale spesa è compatibile con il tetto di spesa da non superare e che in particolare:

- viene assicurato il rispetto del tetto di spesa complessivo ex art. 1 comma 557 L. 296/2006.
- sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 23/2016, gli oneri per le gestioni associate tramite convenzioni, nonché quelli per molti versi analoghi sostenuti per i comandi, non vanno nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili.
- l'assunzione dei 2 tecnici, trattandosi di assunzioni interamente finanziate da contributo statale, non rilevano né ai fini del limite della spesa flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, né ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai comma 1, 1 bis e 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2010 come disposto dall'art. 57 comma 3 – septies del D.L. 104/2020 convertito in L.126/2020;

Constatato che secondo quanto espresso dal Consiglio di Stato - (Sez. V nella sentenza n. 4072 del 25/06/2010), l'atto di programmazione del fabbisogno del personale ha carattere generale; è atto di organizzazione ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile

rispetto alle sopravvenute esigenze;

Considerata quindi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale che si intende approvare con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare ancora ulteriori mutazioni e / o si rendessero disponibili ulteriori risorse finanziarie;

Atteso che l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di macro organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti:

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione di dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e riconosce agli Enti Locali, al comma 5, autonomia organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2022/2024;

--	--

Ricordato che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il vigente regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica approvato con Gc n.5 del 21.01.2021.

e dato atto che il Vice Sindaco partecipa in videochiamata alla seduta odierna ai sensi del suddetto Regolamento;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili del Servizio Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge per alzata di mano;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono richiamate ed approvate

1) di integrare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 inserendo la seguente ulteriore assunzione a tempo determinato:

- n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) – *Utilizzo graduatoria altri enti.*

di dare atto che l'ente è in attesa di assegnazione per:

- n.2 Tecnici con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020. (IN ATTESA DI ASSEGNAZIONE) € 76.732,46

2) di prevedere una convenzione con altro ente per l'utilizzo di n.1 Istruttore direttivo di Vigilanza D1 part-time (12 ore) (per 12 mesi) ai sensi dell'art.14 CCNL del 22/01/2004, dando atto del rispetto del tetto di spesa del personale.

3) di riservarsi, in relazione a nuove e diverse esigenze, anche derivanti dall'esigenza di dare attuazione al PNRR, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, di procedere ad ulteriori successive integrazioni del presente atto.

4) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale prevista a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, del D.L. 31/2019 (D.P.C.M. 27 marzo 2020) e

dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 e s.m.i..

5) di trasmettere copia della presente deliberazione, in uno con la documentazione di riferimento, alla Ragioneria Generale dello Stato come indicato nella circolare RGS n 18/2018, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6-ter del d lgs 165/2001, tenuto conto che, all'interno del SICO, è stato introdotto un nuovo modulo denominato appositamente "PIANO DEI FABBISOGNI".

6) di autorizzare il Responsabile del Servizio AA-GG a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro conseguiti;

7) di dare atto che la presente integrazione al PTFP 2022/2024 confluisce nella S.E.O. del DUP 2022/2024;

8) di dichiarare la presente con votazione unanime successiva, resa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Assessore al Personale

dott.ssa Muro Rosa

ALLEGATO A				
Calcolo delle entrate correnti				
Entrate correnti	2018	2019	2020	Media del triennio
Titolo 1	€ 3.584.747,36	€ 3.798.548,54	€ 3.874.587,49	€ 3.752.627,80
Titolo 2	€ 268.621,63	€ 332.432,38	€ 938.256,26	€ 513.103,42
Titolo 3	€ 736.813,61	€ 613.418,89	€ 513.481,71	€ 621.238,07
Totale entrate correnti	€ 4.590.182,60	€ 4.744.399,81	€ 5.326.325,46	€ 4.886.969,29
FCDE iniziale			442.388,00	
Entrate correnti nette				€ 4.444.581,29

Spesa del personale	
Spesa del personale 2020	€ 1.294.717,23

Incidenza spesa del personale/entrate correnti	
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	29,13%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali		
Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%

Esito del test di verifica	
SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE	NO
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE	NO

Spesa massima del personale teorica	
Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente	€ 1.195.592,37
Incremento massimo (+) oppure decremento massimo (-) rispetto alla spesa 2020	€ -99.124,86



Comune di Striano

Città Metropolitana di Napoli

ALLEGATO B

Piano Cessazioni 2022/2024

ANNO CESSAZ.	N.	Cat.	Profilo Prof.	Servizio/Ufficio	Data cessazione	Risparmio Annuo Spesa del Personale (tabellare + 13 [^])
2021	1	D/1	Istruttore direttivo amministrativo part-time 66,67%	AA.GG.	03/06/2021	15.986,73
	2	C/1	Istruttore di Vigilanza	POL/Uff. Polizia Locale	31/12/2021	11.019,71
	totale cessazioni 2021					27.006,43
2022	1	A	Operatore Serv. Amm./vi	ECON e FIN/Uff. Ragioneria	28/02/2022	18.482,72
	totale cessazioni 2022					18.482,72
2023	1	C/1	Istruttore di Vigilanza	POL/Uff. Polizia Locale	28/02/2023	22.039,41
	totale cessazioni 2023					22.039,41
2024	1	A	Operatore Serv. Generali	AA.GG./Portierato	31/07/2024	18.482,72
	2	A	Operatore Serv. Generali	AA.GG./Anagrafe	31/07/2024	18.482,72
	totale cessazioni 2024					36.965,44

Piano assunzioni 2022/2024

ANNO ASSUNZ.	N.	Cat.	Profilo Prof.	Decorrenza	Servizio/Ufficio	modalità	Spesa del Personale (tabellare + 13 [^])
2022	1	D/1	Istruttore direttivo amministrativo part-time 50% (18 ore)	01/01/2022	AA.GG.	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti	11.990,05
	2	C/1	Istruttore amministrativo - incremento ore	01/01/2022	AA.GG./ECON e FIN/Uff. Ragioneria	incremento 3 ore	1.836,62
	3	C/1	Istruttore tecnico - incremento ore	01/03/2022	Urbanistica	incremento 12 ore	7.346,47
	4	C/1	Istruttore di Vigilanza part-time 50% (18 ore)	01/03/2022	POL/Uff. Polizia Locale	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti	11.019,71
	totale assunzioni 2022						
2023	1	D/1	Istruttore direttivo di vigilanza a tempo pieno (36 ore)	01/03/2023	POL/Uff. Polizia Locale	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti	23.980,09
	totale assunzioni 2023						
2024	1	B/1	Impiegato Esecutivo	01/08/2024	AA.GG. portineria	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti	19.536,83
	2	C/1	Istruttore direttivo amministrativo part-time 66,67% (24 ore)	01/08/2024	AA.GG. Stato civile/anagrafe	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti	14.692,94
	totale assunzioni 2024						

CALCOLO LIMITE PER ASSUNZIONI FLESSIBILI (ART.9, COMMA 28, D.L. 78/2010 E S.M.I.)

TIPOLOGIA LAVORO FLESSIBILE	SPESA COMPLESSIVA SOSTENUTA NEL 2009 (RETRIBUZIONI + ONERI + IRAP)	TIPOLOGIA LAVORO FLESSIBILE	PREVISIONE 2022
DIPENDENTI A T.D.	€ 15.057,80	DIPENDENTI A T.D. E LAVORO INTERINALE	N. 2 Autisti Scuolabus - Lavoro Interinale (profilo B3 x 10 mesi 20 ore) € 33.000,00
	€ 19.682,99		1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) € 7.760,59
CO.CO.CO.	€ 1.759,10	CO.CO.CO.	
	€ 9.774,59		
	€ 14.075,46		
	€ 12.824,23		
STAFF SINDACO		STAFF SINDACO	Istruttore Amministrativo N. 1 cat. C1 X (11 ore) (fino al 31/12/2022) € 9.400,00
TOTALE SPESA 2009	€ 73.174,17	TOTALE SPESA	€ 50.160,59
LIMITE DI SPESA			€ 73.174,17
RISPARMIO			€ 23.013,58

1 Istruttore direttivo di Vigilanza D1 part-time (12 ore) (per 12 mesi) - in convenzione ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22/01/2004	€ 11.269,67
---	-------------

Assunzione di 2 tecnici con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020. (IN ATTESA DI ASSEGNAZIONE)	€ 76.732,46
---	-------------

	COMUNE DI STRIANO CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI Via Sarno n. 1
	TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103 C F 01226000634
	Sito web: www.comune.striano.na.it PEC: protocollo@pec.striano.gov.it

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n.1 del 01/02/2022

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE AD
OGGETTO:**

INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.

Il Revisore dei Conti

Revisore unico

Annunziata Cordasco

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, *nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge*, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

Vista

la richiesta di parere, prot .n. 0001337/2022- U del 31/01/2022 pervenuta tramite posta elettronica;

Il Revisore dei Conti

Visto

la delibera di G.C. n. 104 DEL 12/10/2021 che approva il Piano del fabbisogno del Personale 2022/2024;

Premesso che il Comune Di Striano :

1. ritiene necessario integrare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 inserendo la seguente ulteriore assunzione a tempo determinato: n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) – *Utilizzo graduatoria altri enti.*
2. è in attesa di assegnazione per: n.2 Tecnici con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli DI ASSUNZIONE ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020. (IN ATTESA DI ASSEGNAZIONE) € 76.732,46
3. Intende prevedere una convenzione con altro ente per l'utilizzo di n.1 Istruttore direttivo di Vigilanza D1 part-time (12 ore) (per 12 mesi) ai sensi dell'art.14 CCNL del 22/01/2004, dando atto del rispetto del tetto di spesa del personale.
4. Intende riservarsi, in relazione a nuove esigenze, anche derivanti dal dare attuazione al PNRR, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, di procedere ad ulteriori successive integrazioni del presente atto.

CONSIDERATO:

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, ANCHE ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali anche attraverso la definizione di dotazioni organiche, la loro consistenza complessiva e riconosce agli Enti Locali, al comma 5, autonomia organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2022/2024;

RILEVATO CHE :

- Con bando di concorso pubblicato in G.U. n. 27 del 06-04-2021 veniva indetta - la procedura per la selezione e l'assunzione di 2800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate); è stato indetto un concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 finalizzato all'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale con i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;
- Con i decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento del DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in G.U. N. 60 del 30 luglio 2021, non sufficienti alla totale copertura dei posti banditi;
- il Comune di Striano risulta assegnatario di 2 risorse per instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- il trasferimento delle risorse, pari ad € 76.732,46, (totale copertura dei costi lordi contrattuali predetti) sarà riconosciuto per ciascuna annualità sino alla cessazione del rapporto di lavoro;
- il procedimento per la selezione e l'assunzione dei tecnici specializzati è stato riaperto dalla competente amministrazione statale al fine di assicurare il totale reclutamento delle risorse programmate ed attualmente, il Comune di Striano, è ancora in attesa dell'assegnazione delle predette unità di personale;
- con determina R.G. n.743 del 30/12/2021 il Responsabile del Servizio AA-GG ha preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla dipendente Terracciano Rosanna, dipendente a tempo indeterminato parziale al 50%, cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "istruttore di vigilanza" con decorrenza dal 31.12.2021,

che la dipendente dimissionaria in questione è stata assunta da altra P.A;

Ritenuto necessario provvedere, nel rispetto del diritto alla conservazione del posto della suddetta dipendente per il periodo di 6 mesi, previsto dall'art.20, comma 10, del CCNL del 21.5.2018, ad integrare la programmazione del fabbisogno di cui alla deliberazione n. 104/2021 aggiungendo alle assunzioni a tempo determinato, (per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale) e nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, la seguente programmazione di assunzioni per il 2022:

n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) (per 6 mesi) – *Utilizzo graduatoria altri enti.*

CONSIDERATO CHE :

- Il Comune Di Striano intende avvalersi dell'art.14 del CCNL del 22/01/2004, approvando e stipulando con altro Comune apposita convenzione al fine di avvalersi di una categoria D., istruttore direttivo da impiegare nel servizio vigilanza Polizia Locale, part-time 12 ore settimanali per 12 mesi,
- tale spesa è compatibile con il tetto di spesa da non superare e che in particolare:
 - viene assicurato il rispetto del tetto di spesa complessivo ex art. 1 comma 557 L. 296/2006
- l'assunzione dei 2 tecnici, trattandosi di assunzioni interamente finanziate da contributo statale, non rileva né ai fini del limite della spesa flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, né ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai comma 1, 1 bis e 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2010 come disposto dall'art. 57 comma 3 – septies del D.L. 104/2020 convertito in L.126/2020;

EVIDENZIATO :

- **che** il decreto-legge 34/2019, articolo 33 ed in sua applicazione il DPCM del 17 marzo 2020 ha delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità di assunzioni rispetto al sistema previgente come previsto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito nella Legge 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- **che** il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover collegata alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, ma sulla valutazione di sostenibilità della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del Comune;
- **che** dai calcoli effettuati dal Responsabile del Servizio Finanziario, applicando la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,13%, e che il Comune si colloca al di sopra del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, ma al di sotto del secondo limite previsto dall'articolo 6 (come da allegato A, con un

miglioramento rispetto all'anno 2021 laddove il parametro era pari al 32,92%);

- **che** l'art. 6 comma 3 del citato decreto *"I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato."*.
- che il Comune di Striano è tenuto a mantenere invariato nel tempo il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;
- **che** sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2022-2024 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che la spesa di personale, per mantenere invariato il parametro di che trattasi non verrà incrementata.

RILEVATA

La competenza generale e residuale dell'Ente, in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3 del Tuel, e dato atto che l'ente può modificare in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qual'ora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative.

Visto:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto :

integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024.

Aggiornamento piano di assunzione 2022.

Il Revisore dei Conti

Revisore unico

Annunziata Cordasco



COMUNE DI STRIANO

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la Proposta di Delibera N° 00010/2022 del 01/02/2022.

Avente oggetto:

**INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 -
AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.**

Il Dirigente del Settore STRIANO_SETTORE_AFFARI_GENERALI esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

STRIANO, 01/02/2022

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



COMUNE DI STRIANO

Parere di regolarità contabile
per la Proposta di Delibera N° 00010/2022 del 01/02/2022.

Avente oggetto:

**INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 -
AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.**

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

STRIANO, 01/02/2022

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale ANNA MARIA MONTUORI che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
ANTONIO DEL GIUDICE

Segretario Comunale
ANNA MARIA MONTUORI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Striano, 03/02/2022

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 03/02/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Comunale
ANNA MARIA MONTUORI

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00008/2022 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Striano, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.